

LEERRIJK

# GMR Jaar- verslag 2022

leer  
rijk

't beste voor  
ieder kind!

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Leerrijk. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op de scholen. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, kan dit via ons mailadres: [gmr@leerrijk.nl](mailto:gmr@leerrijk.nl).

Met vriendelijke groet,  
Eric Michgelsen, voorzitter

## Algemeen

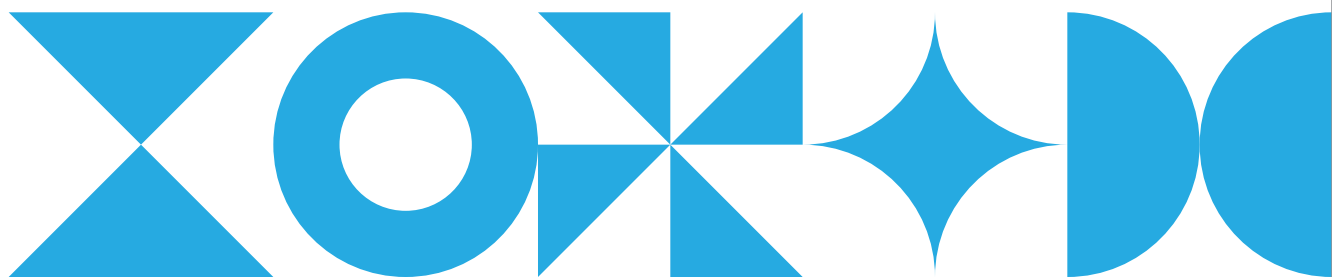
De GMR van Stichting Leerrijk levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De GMR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de stichting. De raad functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de bestuurder. De GMR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de GMR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

## Samenstelling van de GMR

- Lorraine Roomer (ouder)
- Tom Klerks (ouder)
- Erik Grigorjan (ouder)
- Armand Schuffelers (ouder)
- Eric Michgelsen (ouder & voorzitter)
- Susanne Leijtens (personeel)
- Elma de Bont (personeel)
- AnneMarie Bruurmijn (personeel)
- Sylvana Coumans (personeel & secretaris)
- Nicole Mangels (ambtelijk secretaris)

## Verkiezingen

Afgelopen kalenderjaar stonden er twee vacatures open voor de personeelsgeleding van de raad (PGMR). Die zijn beide ingevuld per 1 augustus 2022.



## Vergaderingen

De GMR heeft het afgelopen jaar tien keer met de bestuurder vergaderd over diverse onderwerpen. De raad heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de GMR behandeld en goedgekeurd:

- vacature beleidsmedewerker & hr-adviseur (PGMR);
- begroting;
- FUWA L10 en L11 (PGMR);
- bovenschools document taakbeleid;
- werkverdelingsbeleid;
- eigenrisicodragerschap (PGMR);
- projectvoorstel maatwerktraject van onderwijsassistent-naar leraarondersteuner-naar leerkracht (PGMR);
- doorstroom leerkracht LB naar LC en discrepantie tussen LC-inschaling en functioneren op LC-niveau (PGMR);
- arbeidsovereenkomst LiO (PGMR);
- vrijwilligersovereenkomst (PGMR);
- fietsplan 'Trap eens wat vaker naar je baas' (PGMR).

## Activiteitenplan

De GMR werkt met een activiteitenplan. Dit doet de raad om inzicht te geven in de onderwerpen die de raad behandelt. Maar ook om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag. Het activiteitenplan staat ter informatie op de website van de stichting.

## Contact met de achterban

De GMR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Het afgelopen jaar zijn in de Leerrijker GMR-berichten opgenomen. Daarnaast zijn persoonlijke contacten onderhouden. Ook hebben we een goedbezochte achterbanbijeenkomst voor de medezeggenschapsraden (MR's) georganiseerd over de missie en de visie van Leerrijk aangevuld met een onderlinge kennismaking.

## Deskundigheidsbevordering

Aan het begin van het jaar heeft de GMR, samen met de bestuurder en de Raad van Toezicht (RvT), onder begeleiding van een externe deskundige een bijeenkomst georganiseerd die in het teken stond van het versterken van de driehoek. Tijdens deze bijeenkomst zijn de wederzijdse verwachtingen uitgesproken en zijn afspraken gemaakt hoe de samenwerking zo optimaal mogelijk kan verlopen. Onder begeleiding van diezelfde externe deskundige, heeft de GMR ook nog een vervolgbijeenkomst gehad die in het teken stond van een zelfevaluatie.

### Bezoekadres

Servicebureau Leerrijk | Dodenauweg 2, 5171 NG Kaatsheuvel  
www.leerrijk.nl | 0416-320768 | info@leerrijk.nl