



juli 2017

Nieuwsbrief januari t/m juli 2017

De laatste nieuwsbrief van het schooljaar 2017 heb je nu voor je. Het schooljaar is voorbij gevlogen. In deze nieuwsbrief kun je in vogelvlucht lezen wat er het afgelopen halfjaar bij de GMR is gepasseerd en is besproken. Voor uitgebreidere info kun je terecht op het intranet van Leerrijk!

Wanneer je nog vragen hebt, kun je natuurlijk ook altijd contact opnemen met de GMR. Wij wensen je veel plezier met het lezen van de brief en hopen dat het een verduidelijking geeft over de punten die zijn beschreven.

Gmr-mr contactavond

16 Mei was de jaarlijkse GMR-MR avond. Deze avond stond in het teken van privacy-beleid en de cockpit-gesprekken. De avond werd druk bezocht en er is veel besproken. Omdat die informatie te veel is om in een nieuwsbrief te plaatsen, hebben wij de powerpoint bijgevoegd. Middels deze powerpoint kun je de gegeven informatie rustig doornemen.

Arbo-evaluatie

Jaarlijks is er een evaluatie moment van de Arbodienst van Leerrijk! samen met de GMR. De Arbodienst ondersteunt en adviseert het bestuur en personeel van Leerrijk! bij ziekteverzuim en arbeidsomstandigheden.

Aanwezig tijdens deze evaluatie zijn: het bestuur van Leerrijk!, een afgevaardigde van de Arbodienst (Arbo Unie) en de werkgroep P&O van de GMR.

Binnen Leerrijk! is het ziekteverzuimpercentage over het afgelopen schooljaar licht gedaald ten opzichte van voorgaande jaren.

Een mogelijke verklaring hiervoor is het feit dat er in het afgelopen jaar een aantal dossiers, inzake langdurig zieken, is gesloten.

De ziekmeldingsfrequentie is echter wel gestegen, maar is binnen Leerrijk! nog onder het

landelijke gemiddelde. De ziekmeldingsfrequentie betreft het gemiddeld aantal nieuwe ziekmeldingen per werknemer in een bepaalde periode omgerekend naar jaarbasis.

Belangrijk is het monitoren van de ontwikkeling hiervan.

Daarnaast is er gedurende het overleg een aantal zaken besproken die opvallend waren vanuit de Arbo analyse, wat heeft geleid tot de volgende aanbevelingen:

- Belangrijk is een correcte administratie op de scholen inzake de reden van verzuim. Verzuim is een breed begrip en kan meerdere oorzaken hebben. Dit dient correct in het systeem geregistreerd te worden, anders kan er op basis van de gegevens geen analyse gemaakt worden.
- De GMR heeft het verzoek ingediend om de verzuimrapportage voortaan per kwartaal te ontvangen i.p.v. jaarlijks.
- Bespreek per school periodiek de trend binnen het verzuim, om zodoende de bewustwording te vergroten.

Project starters

Volgens artikel 9.9 van cao PO worden leerkrachten in de schalen LA/LB 1 tm 3 beschouwd als startende leraren. Zij moeten (verplicht) begeleid worden in de ontwikkeling tot "basisbekwaam" alvorens in loonschaal 4 te komen. Bravoo en Leerrijk! hebben samen het initiatief genomen om de scholing hiertoe, aan de startende leerkrachten, aan te bieden. Woensdag 14 juni was de eerste bijeenkomst waarbij uitgebreid info is gegeven over het scholingstraject. Hier zullen wij in het nieuwe schooljaar op terugkomen.

GMR, Raad van Toezicht

23 mei heeft de jaarlijkse contactavond tussen de GMR en RVT plaatsgevonden. De volgende onderwerpen zijn besproken:

Financiële beheersing

Verzuimbeleid ERD (Eigen Risico Drager)

Toekomst Leerrijk!

Covernancemodel RVT (gedragscode Raad van Toezicht)

Zowel de Raad van Toezicht als de GMR zijn van mening dat het zinvol is deze bijeenkomsten te continueren.

Afscheid van drie GMR-leden

De GMR neemt eind dit schooljaar afscheid van Koen Smulders (ouder Bs Theresia), Sandra van den Udenhout (ouder Pater vd Geldschool) en Claudia van Hilst (leerkracht Zilverlicht). Alle drie deze GMR-leden hebben zich de afgelopen jaren met een grote betrokkenheid ingezet voor de GMR. Koen verlaat ons na vijf jaar omdat zijn nieuwe werkzaamheden de combinatie met het GMR-lidmaatschap niet meer mogelijk maken, voor Sandra geldt dat haar jongste kind de basisschool verlaat en Sandra daardoor na zeven jaar de GMR moet verlaten, Claudia geeft het stokje na vier GMR jaren door aan haar opvolgster Ineke van Riemsdijk. We bedanken hierbij nogmaals deze leden voor hun prettige samenwerking en hun inzet voor de GMR van Leerrijk!. Speciaal daar waar het onderwerpen betreffende personeel en organisatie betreft zullen wij de expertise van Koen en Sandra missen, met het vertrek van Claudia missen we de inbreng vanuit de hoek van het SBO. Helaas vonden we binnen het SBO geen opvolger voor Claudia, maar ze heeft beloofd een kort lijntje te houden met de GMR over onderwerpen die ook het SBO raken.

Verkiezingen oudergeleding GMR

De verkiezing van twee nieuwe ouderleden voor de GMR is nog niet helemaal afgerond. Er zijn vier kandidaten. In de volgende nieuwsbrief zullen de twee ouders die ons vanaf begin schooljaar 2017-2018 zijn komen versterken zich aan jullie voorstellen.

Nieuw PGMR-lid, even voorstellen:

Het is inmiddels traditie om jezelf als nieuw GMR-lid voor te stellen middels een stukje in de nieuwsbrief. Mijn naam is Ineke van Riemsdijk en ik werk als groepsleerkracht op BS Baardwijk. Daarnaast heb ik als talentcoördinator zitting in de leerkring begaafdheid en in de ondersteuningsgroep van de bovenschoolse plusklas van Leerrijk! Volgend jaar zal ik op vrijdagochtend de bovenschoolse plusklas gaan draaien op de Kinderboom in Kaatsheuvel. Ik heb al eerder zitting gehad in de GMR van 2012-2015 en ben gestopt omdat ik in september 2015 begon met de tweejarige Master SEN-opleiding. Ik verwacht eind schooljaar 2017-2018 af te studeren als begaafdheidsspecialist, dus in de agenda komt weer ruimte voor andere dingen. Toen ik hoorde dat er een vacature was voor een personeelslid in de GMR, ben ik overstag gegaan. Ik heb in het verleden met veel plezier in de GMR zitting gehad en vind het belangrijk om bovenschools mee te kijken en te denken. Hierdoor ben je betrokken bij alle scholen van de stichting, leer je veel verschillende collega's en ouders kennen en krijg je een breed zicht op alles wat zich binnen Leerrijk! afspeelt. Ik heb er dus veel zin in om met ingang van het nieuwe schooljaar de GMR te komen versterken.

Planning vergaderdata schooljaar 2017-2018

GMR 20.00 uur
woensdag 20 september 2017
maandag 30 oktober 2017
dinsdag 21 november 2017
maandag 18 december 2017
donderdag 25 januari 2018
dinsdag 27 februari 2018
maandag 26 maart 2018
dinsdag 15 mei 2018
woensdag 6 juni 2018
maandag 2 juli 2018

PGMR+DB, woensdag om 13.30/16.30 uur
woensdag 6 september 2017
woensdag 4 oktober 2017
woensdag 8 november 2017
woensdag 13 december 2017
woensdag 17 januari 2018
woensdag 7 februari 2018
woensdag 14 maart 2018
woensdag 11 april 2018
woensdag 23 mei 2018
woensdag 20 juni 2018

Wij hopen dat je met plezier deze nieuwsbrief hebt gelezen en dat het een en het ander duidelijk is geworden. Namens de GMR wensen wij iedereen een hele fijne en welverdiende zomervakantie toe!

Postbus 1045

6821 BA Arnhem

www.loesje.nl

**LAAT
DIE ZON
MAAR
WERKEN**

de vader
van

Loesje