

basisschool
**PATER
VAN DER
GELD**



Profiel- en situatieschets

Werving en selectie

Directeur basisschool Pater van der Geld te Waalwijk

Waalwijk, november 2021
Stichting Leermijk! te Waalwijk

leerrijk!
voor primair onderwijs



Stichting Leerrijk!

Stichting Leerrijk! zoekt voor zijn katholieke basisschool Pater van der Geld een schoolleider voor 0,8 – 1,0 FTE.

Stichting Leerrijk! omvat vijftien scholen binnen het primair onderwijs waaronder één school voor Speciaal Basisonderwijs (SBO). Er zijn ongeveer 230 werknemers werkzaam bij Leerrijk! en er zijn ca. 3.000 leerlingen verbonden aan de scholen.

Er heerst een warme, open en veilige sfeer en er wordt gewerkt op basis van vertrouwen. De scholen van Leerrijk! liggen verspreid in de gemeenten Waalwijk en Loon op Zand.

Missie van de Pater van der Geld



De missie van onze school is vertaald in een klavertje vier. Het klavertje vier staat voor geluk! De woorden in het klavertje vier zijn de woorden waar wij voor staan en graag uit willen dragen. Wij willen samen onderzoekend, lerend en vertrouwend zijn. Onderzoekend, lerend en vertrouwend staan als werkwoord niet voor niets in de actieve stand. De vorm van een klavertje is passend omdat wij gaan voor gelukkige leerlingen, gelukkige ouders en gelukkige teamleden.

Situatieschets van de school

De Pater van der Geldschool is een katholieke basisschool in de wijk Zanddonk in de zuidwesthoek van Waalwijk. De school is één van de katholieke scholen voor primair onderwijs van Stichting Leerrijk!. De school is gehuisvest in een prachtig nieuw schoolgebouw, samen met openbare basisschool Van der Heijden en kinderopvang MIKZ.



Waar staan we?

De Pater van der Geldschool laat, naast een prettig pedagogisch klimaat en een fijne werksfeer, goede onderwijskundige resultaten zien. De school is volop in ontwikkeling en kan door het gebruik van digitale leermiddelen zoals het programma Snappet goed inspelen op de verschillen tussen kinderen. Naast een aantal zeer ervaren leerkrachten zijn er dit jaar ook een paar startende leerkrachten begonnen op school. Zij zullen de aandacht en ruimte moeten krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.



Ontwikkelingen op de school

De school heeft verschillende ambitiekaarten opgesteld, waarin de blik gericht wordt naar de toekomst. In de eerste plaats krijgt het voortdurend werken aan een veilige sociale leeromgeving extra aandacht door het te borgen in de kwaliteitszorg-cyclus. Naast het vergroten van de didactische vaardigheden door het hanteren van het EDI-model wil de school het onderzoekend leren in eerste instantie vormgeven binnen de zaakvakken, maar in de toekomst ook steeds meer onderdeel laten zijn van de basisvakken.

De school wil zich verder ontwikkelen tot een professionele leeromgeving zodat we voortdurend de volgende stap kunnen zetten naar het verbeteren van de (onderwijs-) kwaliteit.

De school maakt vanaf januari 2020 samen met twee andere partners deel uit van Kindcentrum Zanddonk. Nu werken alle drie de partners nog vrij zelfstandig en bevinden zich in een fase van elkaar leren kennen. De volgende stap zal gericht zijn op een organisatorische samenwerking om uiteindelijk te komen tot een inhoudelijke samenwerking. De plannen hiervoor moeten nog verder vorm worden gegeven.

Wie zoeken wij?

De huidige situatie vraagt om een directeur die bereid is de ingezette koers voort te zetten en het gebruik en de inzet van ambitie- en kwaliteitskaarten verder te ontwikkelen, naar een onderwijsaanbod dat past bij de kinderen. Daarbij willen we steeds meer van elkaars talenten profiteren door groepsdoorbrekend onderwijs toe te passen waar dit een meerwaarde is voor het samen leren. We zijn op zoek naar de leidinggevende gelukszoeker die ons gaat meenemen op de ontdekkingstocht naar geluk.

- De directeur heeft kennis van zaken en hart voor onderwijs, leerlingen en medewerkers. Hij is hierbij kritisch maar rechtvaardig. Bij alles wat hij/zij doet, staat centraal dat het ten goede komt aan de leerlingen en goed onderwijs.
- De directeur geeft leiding aan innovatie en de toekomstgerichtheid van ons onderwijs.
- De directeur heeft een natuurlijk overwicht, is authentiek en beschikt over uitstekende sociale en conceptuele vaardigheden.
- Hij/zij is creatief, communicatief sterk en geeft medewerkers de ruimte om te kunnen exploreren.
- De directeur is een toegankelijke, duidelijke en positief ingestelde persoonlijkheid die zich goed kan presenteren, weet te relativeren en zich thuis voelt in Waalwijk.



- Van de nieuwe directeur wordt verwacht dat hij/zij zijn of haar verantwoordelijkheid neemt, in samenwerking met de andere directeuren van Leerrijk! onder bestuur van de bestuurder. Daarbij zet hij/zij zich in om de onderwijskwaliteit binnen Leerrijk! te versterken door actief te participeren in het directieoverleg.
- De directeur is zichtbaar in de organisatie aanwezig en een goede verbindende factor tussen team, ouders, kinderen en de bestuurder.
- Hij/zij heeft oog voor het welzijn van medewerkers en kinderen, toont persoonlijke betrokkenheid en handelt in alle gevallen zorgvuldig, respectvol en integer. Daarnaast is hij/zij het ‘gezicht’ van de school zowel naar ouders, kinderen en het schoolteam toe als naar de buitenwereld. De directeur zorgt voor een prettige werksfeer, waardoor de medewerkers met plezier naar het werk gaan en de kinderen met plezier naar school komen.

Praktische informatie

Als deze vacature u aanspreekt en als u zich in dit profiel herkent, horen we graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat aantoonbaar over een relevante opleiding (Opleiding Schoolleider, of vergelijkbaar) en over de competenties beschikt die bij deze functie met dit profiel passend zijn. Het betreft een functie voor 0,8 – 1,0 fte in schaal D12 conform de cao voor primair onderwijs. De benoeming zal zo spoedig mogelijk plaatsvinden.

Procedure

Heeft u belangstelling voor deze vacature, dan kunt u vóór 20 december aanstaande uw reactie per mail richten aan mw. P.D.M. de Jager, bestuurder Leerrijk!.

De sollicitatie kan digitaal verstuurd worden aan: HR@leerrijk.nl

Planning

CV-selectie : 22 december 2021 – in afwezigheid kandidaten

Eerste ronde selectiegesprekken : woensdag 5 januari 2022

Tweede ronde selectiegesprekken : woensdag 12 januari 2022

Arbeidsvoorwaardengesprek : maandag 17 januari 2022

Nadere informatie

Mocht u meer informatie willen over de vacature of procedure dan kunt u contact opnemen met Petra de Jager, bestuurder van Leerrijk!.

Tel.: 06 415 495 69, e-mail: petradejager@leerrijk.nl

Informatie over Leerrijk! of de school vindt u ook op www.leerrijk.nl of www.patervdgeld.nl

Weten hoe de leerlingen de school zien?

Kijk dan hier even: <https://www.youtube.com/watch?v=VKF3LB4zWzE>