



Nieuwsbrief GMR september t/m december 2021

Beste lezer,

In deze nieuwsbrief kunt u in vogelvlucht lezen wat er het afgelopen halfjaar bij de GMR is gepasseerd. Voor uitgebreidere info kunt u terecht op de website van Leerrijk!:

www.leerrijk.nl/gmr.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van deze nieuwsbrief.

Rol van de GMR & regiegroepen:

De wettelijke rol van de GMR en de rol die wij als GMR graag voorstaan, heeft uitgebreid op de agenda gestaan en zal zeker dit jaar nog diverse keren terugkomen in de bespreking/versterking van de driehoek bestuur/RVT/ GMR. Binnen Leerrijk! wordt er dit jaar voor het eerst gewerkt met zogenaamde regiegroepen op het gebied van personeel, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, financiën/bedrijfsvoering en huisvesting/facilitair/ict/communicatie. De GMR gaat door deze regiegroepen geïnformeerd worden. Over een half jaar zal dit proces geëvalueerd worden.

Quickscan Bedrijfsvoering:

De GMR heeft kennisgenomen van de Quickscan Bedrijfsvoering die is uitgevoerd door Bonn Advisering. Hierin worden bevindingen gedeeld en aanbevelingen gedaan ter verbetering van de bedrijfsvoering van Leerrijk! Dhr. Bonn is deze zelf ter vergadering komen toelichten en wij hebben onze vragen kunnen stellen. Dhr. Bonn blijft dit schooljaar 3 dagen in de week betrokken bij Leerrijk als bestuursondersteuner Bedrijfsvoering. In de Leerrijker van 13 september j.l. stelt Dhr. Bonn zich aan alle werknemers voor, dus waarschijnlijk is de naam geen onbekende.

Financiële commissie:

Deze commissie is al twee keer bij elkaar geweest om zich door de controller bij te laten praten en kritische vragen te stellen over de 4-maandelijke rapportage en de begroting 2022-2025. Dit laatste document ligt nu nog ter advisering bij de GMR, maar dit zal in de toekomst waarschijnlijk veranderen naar instemming op hoofdlijnen.

NPO-gelden:

Omdat er bij de GMR vanuit MR's vragen waren binnen gekomen over onduidelijkheden in de informatie over NPO-gelden is gezamenlijk besloten om een extra Leerrijker! uit te doen gaan. Ook heeft de PGMR hierover een brief gestuurd naar de MR's. De kwaliteitsontwikkeling is in september in een bestuursrapportage met de GMR gedeeld.

De GMR gaat niet over de hoogte en verdeling van de NPO-gelden, wel over de invulling van de bovenschoolse besteding van deze gelden. De rol van de GMR is klein, maar zij heeft wel invloed op de plannen op bestuursniveau.

Hoe is de verdeling van de gelden gemaakt?

Op dit moment is 10% van de NPO-gelden (ongeveer 220.000 euro) voor bovenschoolse inzet gereserveerd, er is een aannamereservering voor onderwijskwaliteit gedaan.

Er gaan in onderwijsland geluiden op om de gelden langer uit te kunnen smeren. Daarnaast krijgen sommige scholen vanwege de weging extra geld (de arbeidsmarkttoelage) en extra NPO-geld. Astrid en Elwine (kwaliteitsmedewerkers a.i.) monitoren processen op school- en bestuursniveau. De GMR volgt deze processen nauwlettend en geeft input waar mogelijk.

Themabijeenkomst (G)MR

Vorig schooljaar is de themabijeenkomst voor de GMR en MR's niet doorgegaan. Dit jaar gaat deze bijeenkomst wel door en wel op maandagavond **21 februari**. We hopen elkaar natuurlijk live te kunnen ontmoeten, maar indien nodig zal de bijeenkomst via TEAMS plaats vinden. Reserveer deze datum dus alvast in je agenda. Het thema van de avond is "vitaliteit".

Kennismaking externe vertrouwenspersonen

Op woensdagmiddag 8 december heeft de PGMR een gesprek gevoerd met de nieuwe externe vertrouwenspersonen van Leerrijk! Wij hebben Annelies de Waal en Roy Ploegmakers uitgenodigd aanwezig te zijn bij onze vergadering ter kennismaking en omdat we nieuwsgierig zijn naar de rol die zij als externe vertrouwenspersonen vervullen voor onze stichting en haar werknemers.

Het werk wat zij doen bestaat uit ondersteuning aan betrokkenen bij scholen als er sprake is van klachten, miscommunicatie, onheuse bejegening, machtsmisbruik, pesten en dergelijke. Het kan gaan om kwesties tussen volwassenen (bijvoorbeeld ouders en directie, medewerkers en directie), tussen een volwassene en één of meer kinderen (bijvoorbeeld een te streng straffende leerkracht) of tussen kinderen onderling (bijvoorbeeld seksueel grensoverschrijdend gedrag).

Het was een open gesprek waarin we al onze vragen konden stellen en zaken konden delen. De stappen die Annelies en Roy gaan ondernemen in de nabije toekomst zijn gericht op het zichtbaarder worden in de organisatie. Ze willen graag laagdrempelig zijn zodat zaken al aangekaart kunnen worden voordat ze te erg uit de hand lopen.

Meer informatie kun je vinden op: <https://vertrouwenswerk.nl/>

Anneliesdewaal@vertrouwenswerk.nl

Royploegmakers@vertrouwenswerk.nl

Voorstellen nieuwe leden GMR:

Lorraine Roomer, GMR ouderlid

Sinds dit schooljaar ben ik nieuw als ouderlid binnen de GMR van Leerrijk! Ik ben erg blij om de GMR te mogen versterken en mee te praten over bovenschoolse zaken. Vanuit mijn werkervaring binnen het HR-vakgebied neem ik vanuit de GMR ook deel in de stuurgroepen Personeel, huisvesting, facilitair, ICT en communicatie. Verder ben ik woonachtig in Waalwijk, getrouwd en hebben we twee kinderen van 6 en 2 jaar, waarvan de oudste op basisschool Meerdijk zit. Je kunt met mij in contact komen via: lorraine.roomer@leerrijk.nl

Tom Klerks, GMR ouderlid

Beste ouders en Leerrijkers, mijn naam is Tom Klerks (37) en sinds het begin van dit schooljaar ben ik lid van de GMR van Leerrijk. Mijn dochtertje zit op de Pater van der Geld in Zanddonk. Na mijn studie bestuurskunde heb ik ongeveer vijf jaar lesgegeven op het voortgezet onderwijs om vervolgens als beleidsadviseur sociaal domein (en later OR-lid) aan de slag te gaan bij de gemeente Loon op Zand. Sinds december heb ik een nieuwe uitdaging gevonden en werk o.a. als projectleider bij de Provincie-Noord Brabant. Het onderwijs is nooit ver weg aangezien mijn vrouw lesgeeft op het voortgezet onderwijs. In mijn vorige functie heb ik meegemaakt wat de kracht van medezeggenschap kan zijn. Door in te zetten op een hechte relatie met de achterban en goed te luisteren kan je vroegtijdig, kritisch en constructief het goede gesprek voeren met de bestuurder. Ik zie medezeggenschap dan ook als een gezonde tegenmacht die opkomt voor de belangen en standpunten die bestuurders niet altijd zien of horen. In de GMR ga ik me, samen met ervaren leden, richten op onderwijskwaliteit. Ik merk bij mijzelf en andere ouders in mijn omgeving dat, alhoewel kwaliteit belangrijk is, de meeste zorgen uitgaan naar het voorkomen van onderwijsachterstanden. Laten we er *samen* voor zorgen dat ieder kind, ongeacht achtergrond, een gelijkwaardige kans krijgt om zichzelf optimaal te ontwikkelen. Vooral in deze tijd! School moet naar mijn mening daar een centrale rol in spelen en in het verlengde daarvan de MR's en GMR. De komende tijd hoop ik bij een paar MR's aan te kunnen sluiten om te horen wat speelt en mijzelf voor te stellen. Heb je een vraag of wil je in contact komen? Ik ben bereikbaar via tomklerks@leerrijk.nl.

Instemming:

De GMR heeft in de periode van september t/m december 2021 instemming verleend aan:

- Arbeidsmarkttoelage Bs Baardwijk

Vergaderrooster 2021/2022

GMR Vergaderdata 2021/2022

PGMR+DB Woensdagen 13.30-16.30 uur	GMR 20.00 uur
woensdag 15 september 2021	dinsdag 28 september 2021
woensdag 6 oktober 2021	maandag 18 oktober 2021
woensdag 10 november 2021	woensdag 24 november 2021
woensdag 8 december 2021	maandag 20 december 2021
woensdag 19 januari 2022	dinsdag 1 februari 2022
woensdag 9 februari 2022	maandag 21 februari 2022
woensdag 16 maart 2022	woensdag 30 maart 2022
woensdag 13 april 2022	maandag 16 mei 2022
woensdag 25 mei 2022	woensdag 8 juni 2022
woensdag 22 juni 2022	dinsdag 5 juli 2022

