

Nieuwsbrief GMR augustus t/m december 2020

Beste lezer,

Het bewogen jaar 2020 is bijna ten einde. Ondanks alle perikelen omtrent het coronavirus heeft de GMR zijn uiterste best gedaan alles zo normaal mogelijk te laten doorlopen. In deze nieuwsbrief kunt u in vogelvlucht lezen wat er het afgelopen halfjaar bij de GMR is gepasseerd. Voor uitgebreidere info kunt u terecht op de website van Leerrijk!:
www.leerrijk.nl/gmr.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van deze nieuwsbrief.

Een nieuwe start

Dit schooljaar hebben we kennis mogen maken met onze nieuwe directeur bestuurder Petra de Jager. We hebben veel contact met Petra en zijn druk bezig om af te stemmen hoe we de samenwerking tussen de bestuurder en de GMR willen vormgeven. Wij kijken uit naar een prettige en vruchtbare samenwerking.

Tevens hebben we na het afscheid van zowel een personeels- als ouderlid van de GMR de bemensing van de GMR serieus onder de loep genomen. Gezien de terugloop van het aantal scholen en daardoor minder beschikbare middelen voor de GMR, is het besluit genomen terug te gaan naar 5 deelnemers voor de oudergeleding van de GMR en 5 personeelsleden, zoals eerder in de nieuwsbrief van juni al te lezen was.

Thema-avond MR's-GMR

Helaas kon de traditionele thema-avond MR's-GMR het afgelopen schooljaar niet doorgaan vanwege de coronamaatregelen.

Uiteraard zijn wij voornemens deze dit schooljaar door te laten gaan, omdat we het contact tussen de GMR en de MR's heel waardevol vinden. Het streven is dit schooljaar een thema-avond te kunnen (en mogen) organiseren. De datum daarvoor is gepland op dinsdag 6 april 2021. De locatie volgt later.

We hebben al een aantal ideeën voor de invulling van deze avond:

- Droombeeld: Hoe ziet een ideaal Leerrijk eruit over 5 jaar?

- Onze nieuwe P&O'er, Cynthia Bouman, uitnodigen om het nieuwe beleid op het gebied van P&O binnen Leerrijk! toe te lichten.
- Passend onderwijs binnen ons samenwerkingsverband.
- Het inspectiekader.

Uiteraard vinden wij de input van de MR's van Leerrijk! heel waardevol, dus als er MR's zijn met ideeën voor de invulling van een thema-avond, dan nodigen wij deze van harte uit om te reageren: gmr@leerrijk.nl.

Evaluatie ARBO 2019-2020

GWL (Gezond Werken Langstraat) gaf (!) een indruk van het verzuim, de verzuimoorzaken en het beleid zoals we dat voorstaan: De verzuimcijfers zijn geleidelijk aan het dalen, over de afgelopen 12 maanden 1 procent daling in het verzuim te zien.

- We zien veel mentaal/psychische problematiek als oorzaak van verzuim, waarbij nogal eens de balansverstoring werk/privé een rol speelt, met name bij vrouwen.
- Privésituaties worden nogal eens onterecht als verzuimoorzaak aangegeven. We zien meer en meer dat privéproblematiek losgekoppeld kan worden van een medische verzuimoorzaak.
- Re-integratiebeleid kan actiever, meer stimulerend. Lastig is daarbij de werkwijze van verzuimverzekering/vervangingsfonds. Zijn er andere vormen van verlof mogelijk? Dit wordt onderzocht, door de interim P&O'er.
- Na een periode van kennismaken, het in beeld krijgen van lopende dossiers etc. is nu een aantal complexe verzuimdossiers wel "op de rit" en is het zaak het accent te verschuiven naar preventie, daarin kunnen we mooi samenwerken/samen optrekken met "project V+" vanuit het Vervangingsfonds.
- Er is duidelijk een toename te zien van preventieve gesprekken met de casemanager, vaak op initiatief van de medewerker of directeuren.
- Plan V+ van het Vervangingsfonds is gestart. Plan V+ focust meer op voorkomen van het verzuim en het verlagen van verzuim. Als het verzuim daalt, ontstaat er ademruimte: in kosten van het Vervangingsfonds en dientengevolge bij collega's van de verzuimende. Dan is er ook ruimte voor ontwikkeling en een nieuwe koers. Dit vraagt om visie, een andere kijk op zaken en geduld. De directies en teams bekijken de cijfers van de scholen als bewustwording. Plan V+ gaat uit van een brede aanpak. De sleutel tot duurzame inzetbaarheid.

Financiële commissie

De financiële commissie van de GMR heeft gesproken met de directeur bestuurder en de controller van Leerrijk!

We hebben vragen gesteld en die zijn naar tevredenheid beantwoord.

Gesproken is over de ambitie binnen het personeelsverloop.

Er moet breder gekeken worden naar waar nog meer geld vandaan kan komen.

Er liggen nog kansen bij het stimuleren van de leerlingenaanwas.

We hebben nadrukkelijk stilgestaan bij het leerlingenverloop waarbij een aantal scholen opvallen.

Ons advies zou zijn te kijken wat er op schoolniveau aan de hand is en kijken hoe er bijgestuurd kan worden.

Verder kan de financiële commissie zich vinden in het feit dat het belang van de onderwijskwaliteit voorop staat bij de directeur bestuurder en kunnen we ons vinden in de opgestelde begroting.

De financiële commissie hecht er wel groot belang aan om in de loop van het schooljaar meegenomen te worden in de realisatie van deze begroting.

Benoeming P&O

In de maanden oktober en november 2020 is Leerrijk! op zoek gegaan naar een P&O'er. Ook een lid van de personeelsgeleding van de GMR heeft zitting gehad in de BAC.

Na het doen uitgaan van de advertentie hebben we 71 reacties mogen ontvangen. Met 14 kandidaten zijn 'klikgesprekken' gevoerd, met als doel te verkennen of een kandidaat past binnen de cultuur van Leerrijk!. Na opnieuw een selectie zijn 5 kandidaten uitgenodigd voor een tweede, verdiepend gesprek. Wij zijn blij dat we unaniem de beste kandidaat hebben kunnen selecteren. Binnenkort zal Cynthia Bouman kennis gaan maken met alle geledingen en scholen. Wij wensen haar veel succes en werkplezier bij Leerrijk!

Instemming:

De GMR heeft in de periode van augustus t/m december 2020 nergens instemming aan verleend. De reden hiervoor is dat vanwege corona veel zaken uitgesteld zijn.

Vergaderrooster 2021

GMR 20.00 uur	PGMR+DB Maandagen 16.00-18.00 uur Woensdagen 13.30-15.30 uur	Voorzitter Roulerend oudergeleding
Woensdag 27 januari	Maandag 11 januari	Armand
Dinsdag 9 maart	Woensdag 24 februari	Armand
Dinsdag 6 april	Maandag 22 maart	George
Dinsdag 25 mei	Woensdag 28 april	George
Maandag 14 juni	Woensdag 2 juni	Tom
Woensdag 14 juli	Maandag 5 juli	Tom



