

December 2019

Nieuwsbrief GMR augustus t/m december 2019

De nieuwsbrief van de tweede helft van 2019 ligt voor je. In deze nieuwsbrief kun je in vogelvlucht lezen wat er het afgelopen halfjaar bij de GMR is gepasseerd. Voor uitgebreidere info kun je terecht op de website van Leerrijk!: www.leerrijk.nl/gmr of contact opnemen met gmr@leerrijk.nl.

Wij wensen je veel plezier met het lezen van deze nieuwsbrief.

Vacature personeelsgeleding

Met ingang van volgend schooljaar komt er een plaats in de PGMR vacant.

Voel je vrij ter oriëntatie contact op te nemen als je interesse hebt.

Neem dan contact op via: GMR@leerrijk.nl

Samenwerking Bravoo

De GMR van Leerrijk! heeft toenadering gezocht met de GMR van Bravoo. De leden reageerden hier positief op. Binnenkort volgt een nadere kennismaking.

Sociaal veiligheidsplan

Onderdelen zijn besproken met de GMR. Wordt vervolgd.

Gesprekkencyclus

De toestemmingsprocedure loopt nog. Wordt vervolgd.

Gedragcode AVG en handboek

Er is overleg geweest met Marion van der Horst (CED-groep) over het hele AVG-gebeuren en de aansprakelijkheid voor individuele personen. De gedragscode is een juridisch stuk dat speciaal gericht is op onderwijs en vanuit Kennisnet ontwikkeld is. Omdat de wetgeving vastligt, kun je hier maar beperkt een eigen draai aan geven. Hierover is de GMR nog in gesprek met het CvB.

Beleidsstuk vakbekwaam

Dit beleidsstuk is in delen al besproken. De definitieve versie moet nog ter tafel komen.

Opvolging CvB

De GMR is betrokken bij de procedure voor de opvolging van een nieuwe directeur bestuurder. In de Leerrijker! hebben jullie hier eerder al meer over kunnen lezen. De Raad van Toezicht (RvT) van Leerrijk! neemt hierin het voortouw en benoemt uiteindelijk de kandidaat.

De GMR heeft een bijeenkomst gehad met de RvT waarin de procedure besproken is.

In de benoemingsadviescommissie (BAC) nemen plaats namens de GMR: Sylvana Coumans namens de personeelsgeleding en Sander Lensselink namens de oudergeleding.

Evaluatie ARBO 2018-2019

GWL (Gezond Werken Langstraat) heeft een andere opzet in de begeleiding van het verzuim dan de ARBO-unie. Er zijn op dit moment nog geen betrouwbare vergelijkingen te maken met voorgaande jaren wegens het verschil in systemen. Volgend jaar kunnen we wel een vergelijking maken.

GWL geeft wel een indruk van het verzuim, de verzuimoorzaken en het beleid zoals we dat voorstaan:

- We zien veel mentaal/psychische problematiek als oorzaak van verzuim, waarbij nogal eens de balansverstoring werk/privé een rol speelt, met name bij vrouwen.
- Privésituaties worden nogal eens onterecht als verzuimoorzaak aangegeven. We zien meer en meer dat privéproblematiek losgekoppeld kan worden van een medische verzuimoorzaak
- Re-integratiebeleid kan actiever, meer stimulerend. Lastig is daarbij de werkwijze van verzuimverzekering/vervangingsfonds welke in de hand werkt om mensen langer "in verzuim" te houden. Zijn er andere vormen van verlof mogelijk?

- Na een periode van kennismaken, in beeld krijgen van lopende dossiers etc. is nu een aantal complexe verzuimdossiers wel "op de rit" en is het zaak het accent te verschuiven naar preventie, daarin kunnen we mooi samenwerken/samen optrekken met "project V+" vanuit het Vervangingsfonds.
- Er is duidelijk een toename te zien van preventieve gesprekken met de casemanager, vaak op initiatief van de medewerker of directeuren.

Plan V+ van het Vervangingsfonds gestart.

Plan V+ focust meer op voorkomen van het verzuim en het verlagen van verzuim. Als het verzuim daalt, ontstaat er ademruimte: in kosten van het Vervangingsfonds, bij collega's van de verzuimende. Dan is er ook ruimte voor ontwikkeling en een nieuwe koers. Dit vraagt om visie, een andere kijk op zaken en geduld. De directies en teams bekijken de cijfers van de scholen als bewustwording. Plan V+ gaat uit van een brede aanpak.

Advies en instemming:

De GMR heeft in de periode van augustus t/m december advies verleend aan:

- de Raad van Toezicht voor het functieprofiel bestuur Leerrijk!
De GMR adviseert de RVT om al in fase 1 (scenario 1) gebruik te maken van een onderwijs wervings-en selectiebureau. Zo'n bureau beschikt namelijk over uitgebreide kennis van de onderwijswereld in al zijn facetten en heeft een groot netwerk waar je al vanaf het begin gebruik van kunt maken. Ook de eventuele (voor)kennis over kandidaten is erg zinvol, want zeker bij dit soort functies blijkt het toch een kleine wereld. Dit zal het verloop van het proces bespoedigen. Een groot gedeelte van het administratieve werk wordt je dan ook uit handen genomen en dat geeft meer ruimte om te focussen op waar het echt om gaat, het selecteren van de beste kandidaat. Dit is besproken met de RvT, maar zij heeft besloten hier in eerste instantie gebruik te maken van het eigen netwerk.

De GMR heeft in de periode van augustus t/m december instemming verleend aan:

- Opzeggen contract KOMM (klachtencommissie) en aangaan contract Landelijke Klachten Commissie Onderwijs per 01-01-2020. Met name het aanbod van mediation voordat er een officiële klacht is ingediend en het feit dat het bestuur daarin wordt ondersteund, vindt de GMR een waardevolle toevoeging.
- Opnemen van de Functie Leraarondersteuner in het functiehuis van Leerrijk!

Zoals te lezen is in deze nieuwsbrief, is er op dit moment nog heel veel in ontwikkeling/bespreking.

In de volgende nieuwsbrief word je hier uiteraard verder over geïnformeerd.

Vergaderrooster 2019-2020

GMR 20.00 uur	PGMR+DB woensdag 13.30-16.30 uur
9 december 2019	27 november 2019
30 januari 2020	15 januari 2020
12 februari 2020	5 februari 2020
25 maart 2020	18 maart 2020
14 mei 2020	8 april 2020
8 juni 2020	27 mei 2020
1 juli 2020	24 juni 2020

