

Juli 2018

Nieuwsbrief GMR januari t/m juli 2018

De laatste nieuwsbrief van dit schooljaar ligt voor u. In deze nieuwsbrief kunt u in vogelvlucht lezen wat er het afgelopen halfjaar bij de GMR is gepasseerd. Voor uitgebreidere info kunt u terecht op de website van Leerrijk!: www.leerrijk.nl/gmr.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van deze nieuwsbrief.

Afscheid Bellinda

We hebben afscheid genomen van ons GMR-lid uit de oudergeleding Bellinda Herman. Zij is per 1 januari 2018 toegetreden tot de Raad van Toezicht van Leerrijk! Wij wensen haar daar veel succes!

Contactavond MR's/GMR

Op deze avond was Jos van der Pluijm, directeur bestuurder van het Samenwerkingsverband (SWV), uitgenodigd om te vertellen over de rol van het SWV en de budgetten. Dick Kievith, lid College van Bestuur Leerrijk! gaf toelichting op de praktische uitvoering van de budgetten uit het SWV binnen onze stichting. Daarna was er ruimte geagendeerd voor een informeel samenzijn. De opkomst was niet heel hoog, wellicht ook omdat er op meerdere scholen rapportbesprekingen waren. We willen de verbinding tussen de MR's en de GMR verbeteren, eventueel door de avondinvulling in een andere vorm te gieten. We willen inventariseren wat er bij de MR's speelt en het informele gedeelte vergroten. Als er vanuit de MR's onderwerpen en/of ideeën zijn over de invulling van deze avond, nodigt de GMR hen van harte uit deze door te sturen naar GMR@leerrijk.nl.

Overleg GMR met Raad van Toezicht

De GMR heeft op 10 april 2018 een bijeenkomst gehad met de Raad van Toezicht van Leerrijk! Op deze avond heeft de GMR kennis gemaakt met de bijna volledig vernieuwde Raad van Toezicht. Aan de orde was het fusietraject. Er is teruggeblikt op de verkiezingen. Er is gesproken over de honorering van de RvT en het normkader. Gesproken is over de vervangingsproblematiek, dit in het kader van het algehele financieel beleid. Het functioneren van het College van Bestuur en de algehele gang van zaken zijn besproken. Er wordt een datum gepland voor het volgende overleg.

Grenzen aan het vervangingstekort

Steeds meer groepen worden naar huis gestuurd.

Er komt een actieplan door twee directeuren van Leerrijk! in projectgroepen van het RTC om mensen aan te trekken.

De ketenbepaling zal eraf moeten en de hoop is dat dat in de nieuwe CAO-onderhandelingen zal verbeteren. We moeten ervoor waken ambulante mensen voor de klas te zetten omdat de voortgang van andere werkzaamheden in de knel komt. Uiteindelijk knaagt het aan de kwaliteit van het onderwijs als je steeds vervangers voor een groep hebt of klassen naar huis moet sturen en werk van ambulant personeel blijft liggen.

N.B. Inmiddels is het onderhandelaarsakkoord voor de nieuwe CAO bekend en is een aantal punten hier gelukkig in verbeterd.

Avond leerlingstromen

Op de avond op 7 mei jongstleden was de GMR als toehoorder aanwezig. Tijdens deze avond werd een voorstel gepresenteerd door de RO-groep. Dit voorstel maakt onderdeel uit van het gemeentebrede Toekomstperspectief Onderwijshuisvesting 2017-2027. Het toekomstperspectief is opgesteld door schoolbesturen Bravoo, Leerrijk! en Willem van Oranje. In eerste instantie zijn criteria opgesteld om leerlingstromen te reguleren. Deze criteria zijn toegelicht op deze avond.

Cursusavond GMR

De GMR heeft op 18 december 2017 een scholing gevolgd, verzorgd door de AOB.

Doel van de scholing was:

- Kennis opdoen over en inzicht krijgen in de algemene taken en bevoegdheden van de GMR op grond van de WMS
- Kennis opdoen over en inzicht krijgen in de rol van de GMR op het gebied van de Arbowetgeving
- Inzicht krijgen in het proces bij een fusie

Vanuit de werkgroep onderwijs

In de bijeenkomst is gepraat over lopende onderwijszaken met als uitgangspunt het jaaractiviteitenoverzicht van het College van Bestuur.

De volgende zaken zijn besproken:

Cockpitgesprekken

Zijn gestart. Scholen presenteren zich onder begeleiding van Hans van Rijn die "schurende" vragen stelt en een andere school wordt uitgenodigd als "critical friend". Een uur is aan de korte kant, geeft Dick aan. Hans van Rijn is een welkome aanvulling.

Tendens is volgens Dick dat er wat hapert aan het leerkrachtgedrag in de innovaties. Leerkrachten hebben moeite de methodes los te laten uit angst niet aan leerdoelen te voldoen.

Opbrengst: er komen in de cockpitgesprekken zaken boven tafel waar men iets mee moet. Er worden meteen concrete afspraken gemaakt over de te nemen vervolgstappen. Hans van Rijn heeft hierin ook een adviserende rol.

Integraal

Integraal stopt in de huidige vorm (per 1 augustus). WMK komt in de plaats van Integraal (gekoppeld aan Parnassys). Dat is een mogelijke optie. Hans van Rijn heeft "Focus op groei, de Succes!spiegel" ontwikkeld, ook een mogelijke opvolger. Hiernaar moet nog vervolgonderzoek gedaan worden om een gefundeerde keuze te kunnen maken.

Inspectiebezoek

Nieuw strikt waarderingskader.

Analyserapport: "Vliegende brigade" van de PO-raad komt de zaak begeleiden.

Opgedane ervaringen kunnen hierdoor vertaald worden naar andere scholen.

Ook de geplande audits zullen hopelijk bijdragen aan zicht op kwaliteit en leren van elkaar.

Deze audits vergen wel een goede organisatie om het tot stand te brengen.

Vervangingsproblematiek

Zie het verslag hierboven

Leerkringen

Het aantal deelnemers wisselt per leerkring. Ook afhankelijk van of het gaat om een formele of informele leerkring. Het inhuren van gastsprekers blijkt wel goed te werken. De leerkring "Nieuwkomers" is een samenwerking van besturen.

In de toekomst kan Sharepoint een rol spelen om bovenschools documenten te delen met betrekking tot de leerkringen.

Taalbegeleiding

Kinderen in de taalklassen missen erg veel van de reguliere lessen. Onze visie is deze kinderen zoveel mogelijk te integreren in de reguliere groep. Er zijn scholen die deze kinderen volledig apart houden. Dat is niet de visie van Leerrijk!

Taal Lokaal

Dit is voor kinderen die spraak- en taalstoornissen hebben. Auris begeleidt deze kinderen. Er is een pilot op het Zilverlicht waarbij de eigen logopedist en de logopedist van Auris een aantal dagdelen samenwerken in een groep. Op deze manier hoeven kinderen niet altijd doorverwezen te worden.

Inzet geld werkdrukverlaging

Elk team mag hier zelf over nadenken. Er wordt hier en daar gevraagd om meer onderwijsassistenten of een vervanger om de groepsleerkracht geregeld vrij te roosteren voor administratieve werkzaamheden. Het lijkt op het moment alleen lastig om hiervoor mensen in te huren die er niet zijn (vervangingsproblematiek).

ERD

Eigenrisicodragerschap. Als eigenrisicodrager, draagt een bestuur het risico voor de arbeidsongeschiktheid van (ex-)werknemers. De betaling van de WGA-uitkering en de kosten van de re-integratie komen voor eigen rekening. Leerrijk wordt geen eigen risicodrager. Het financieel risico is te groot voor de WGA en de ziektewet. Daarnaast loopt het traject voor het vervangingsfonds. Daar wordt in het najaar opnieuw naar gekeken.

Vergaderrooster 2018/2019

GMR Vergaderdata 2018-2019

GMR 20.00 uur	PGMR+DB, woensdag om 13.30/16.30 uur	voorzitter
maandag 10 september 2018	Wednesday, August 29, 2018	George
Tuesday, October 23, 2018	Wednesday, September 26, 2018	Erik
Thursday, November 22, 2018	Wednesday, November 07, 2018	Erik
Thursday, January 10, 2019	Wednesday, December 12, 2018	Sander
Wednesday, January 30, 2019	Wednesday, January 16, 2019	Sander
Monday, February 25, 2019	Wednesday, February 06, 2019	George
Monday, April 01, 2019	Wednesday, March 20, 2019	Armand
Wednesday, May 08, 2019	Wednesday, April 17, 2019	Armand
Tuesday, June 04, 2019	Wednesday, May 22, 2019	Hans
Monday, July 01, 2019	Wednesday, June 19, 2019	Stephan

Instemming:

De GMR heeft in de periode van januari t/m juli 2018 instemming verleend aan:

- Arbobeleidsplan
- Convenant Partnerschap Opleiden in Scholen
- Verlenging RTC
- Relaties binnen Leerrijk!
- Grenzen aan de zorg
- Beleid startende leerkrachten

Deze stukken zijn als het goed is binnenkort ook te benaderen via Sharepoint.

Vacatures:

De GMR van Leerrijk! is per direct op zoek naar een lid in de oudergeleding en een lid in de personeelsgeleding.

Hebt u interesse in deze interessante en uitdagende functie? Neemt u contact op met GMR@leerrijk.nl



Wij hopen dat deze nieuwsbrief u voldoende heeft geïnformeerd. Namens de GMR wensen wij iedereen een heel fijne vakantie toe!