

# Communicatieplan GMR Leerrijk!

## Wat is te bereiken met communicatie?

Communicatie is een middel om informatie uit te wisselen en geen doel op zich. De inhoud of boodschap staat op zichzelf, communicatie is slechts het middel om die inhoud over te brengen op de ontvanger. Daarbij kan communicatie wel zorgen voor een beter begrip van de boodschap, doordat de formulering van de boodschap is aangepast aan de ontvanger. Daardoor kan communicatie processen ondersteunen, bijvoorbeeld het verwerven van draagvlak, de betrokkenheid vergroten van groepen bij onze organisatie of een onderwerp, of begrip teweeg brengen voor een genomen beslissing.

## Waarom communiceren?

De doelstellingen van het communicatiebeleid van GMR Leerrijk! zijn:

- informatie uitwisselen (en daardoor een strategische agenda opstellen voor overleg met het Bestuur van Leerrijk!, de visie van de GMR over aangedragen punten uitdragen, verwachtingen managen).
- verantwoording afleggen over uitgevoerde acties aan de achterban (ouders en leden MR's) v.b. door middel van een nieuwsbrief, een activiteitenplan, jaarverslag etc.
- vragen kunnen beantwoorden van bovenschoolse aard en daarmee daadwerkelijk dienen als gesprekspartner van MR's.
- gesprekspartner zijn voor College van Bestuur, Raad van Toezicht en achterban (ouders en personeel).

## Met wie communiceren?

De doelgroepen zijn:

- A. Personeel en directies van scholen,
- B. College van Bestuur en Raad van Toezicht van Leerrijk!
- C. MR's van Leerrijk!

Er is geen rangorde in de doelgroepen.

Hoe zijn de doelgroepen te bereiken?

- A. Het personeel en de directies van de scholen zijn te bereiken via de digitale nieuwsbrief.
- B. Het College van Bestuur van Leerrijk! is te bereiken in het structureel overleg dat de GMR met het College van Bestuur voert. Met de Raad van Toezicht wordt twee keer per jaar een overleg gepland.
- C. De MR's zijn te bereiken via de digitale nieuwsbrief, een ontmoetingsmoment/gezamenlijke scholing en zij kunnen digitaal communiceren met de GMR over bovenschoolse zaken via de secretaris van de GMR.

## Welke informatie via welk kanaal?

A. Voor personeel en directies:

In de eigen digitale nieuwsbrief van de GMR voor personeel van de scholen komt informatie over de onderwerpen die de GMR heeft besproken, en waarover personeelsleden input kunnen leveren. Daarnaast weer de verwijzing naar de Leerrijk!-website, waar ook de agenda te vinden is.

B. Raad van Toezicht en College van Bestuur hebben inzage in alle stukken van de GMR.

C. De MR's ontvangen dezelfde digitale nieuwsbrief als de personeelsleden. De personeelsleden van de MR kunnen inloggen op de Leerrijk!-website en via de secretaris van de GMR input leveren voor de onderwerpen die de GMR onder handen heeft.

D. Voor ouders en kinderen:

Op de Leerrijk!-website en in de schoolgidsen komt algemene informatie over de GMR: wie zijn de leden, wat zijn de taken van de GMR en wat kan de GMR betekenen voor ouders en kinderen. Om het contact met de GMR te vergemakkelijken, komt een e-mail adres op de website dat bij de secretaris van de GMR uitkomt. Op de Leerrijk!-website worden agenda's en nieuwsbrieven geplaatst.

Bovenstaande punten schematisch:

<b>Doelgroep</b>	<b>Kanaal</b>	<b>Informatie</b>	<b>Frequentie</b>
Ouders en kinderen	Leerrijk!-website	Doel en taken GMR, leden, e-mailadres secretaris	Eenmalig
	Leerrijk!-website	Agenda's GMR	Voor elke vergadering
	Leerrijk!-website	Nieuwsbrief	Tweemaal per jaar
	Schoolgids scholen	Algemene informatie GMR	Eenmaal per jaar
Personeel en directeuren (voor zover geen lid van MR)	Digitaal	Nieuwsbrief	Tweemaal per jaar
College van Bestuur en Raad van Toezicht	Digitaal en persoonlijk	Alle informatie aangaande GMR	Naar behoefte te raadplegen
MR-leden	Digitaal	Nieuwsbrief	Tweemaal per jaar
	Ontmoetingsmoment / scholing	Uitwisseling van ervaringen en/of kennis naar behoefte	Eenmaal per jaar

### **Welke informatiebehoefte hebben de doelgroepen?**

Algemeen is de indruk dat ouders en personeel vooral willen weten wie er in de GMR zit, wat de GMR kan doen en al heeft gedaan. Ook zou de GMR een vraagbaak voor bovenschoolse zaken kunnen zijn. Het College van Bestuur werkt samen met de GMR aan beleidsvorming.

### **Welk beeld heeft de GMR van zichzelf?**

De GMR-leden zien zichzelf als vertegenwoordigers van de MR's, personeel en ouders/kinderen in de contacten met het College van Bestuur en bij de Raad van Toezicht van Leerrijk!. Wat de GMR kan en wil doen is sterk bepaald door de statuten van de GMR.

### **Activiteitenplan**

De GMR maakt jaarlijks een activiteitenplan waarin onder andere de werkwijze van de GMR en de te behandelen onderwerpen in een jaarrooster verwerkt zijn.