

december 2015

## Nieuwsbrief december 2015

Het jaar 2015 is weer voorbij gevlogen. In deze laatste nieuwsbrief van het jaar kunt u lezen waar wij ons de afgelopen tijd mee bezig hebben gehouden.

Onze zoektocht naar nieuwe GMR-leden heeft geresulteerd in de toetreding van twee nieuwe leden: Mieke Pijnenburg en George Kempff. Zij stellen zich verderop in deze nieuwsbrief aan u voor. Wanneer u na het lezen van de nieuwsbrief nog vragen heeft, kunt u altijd contact met ons opnemen.

### Qualiant

#### Aanstelling administratief medewerker.

Recent werd een onderzoek naar een andere directiestructuur binnen Leerrijk! uitgevoerd. Het voornaamste doel van dat onderzoek was het bevorderen van de effectieve inzet van talenten van (met name) mensen uit de schoolleiding. Een van de grote ergernissen was (en is) het grote aantal administratieve taken dat door directeuren uitgevoerd moet worden. De door Qualiant gebruikte programmatuur zal naar verwachting het aantal taken eenvoudiger uitvoerbaar maken, en dus tijdwinst opleveren, maar het zal niet tot minder taken leiden. De financiële ruimte die ontstaat (zeker in de structurele situatie) door de verandering van administratiekantoor maakt het mogelijk om de bezetting op het bestuurskantoor uit te breiden teneinde een aantal taken centraal uit te gaan voeren en van het bordje van de directeuren weg te halen. Overigens geldt deze redenering ook ten aanzien van beide leden van het College van Bestuur. Het afstaan van uitvoerende werkzaamheden biedt meer ruimte voor het uitvoeren van de eigen taak. Met drie mensen kan de cvb de onderlinge back-up beter realiseren en is "kennis en vaardigheden beschikbaarheid" minder kwetsbaar.

Vooralsnog denkt het cvb aan taken op financieel / administratief gebied. Op termijn valt te overwegen om ook bepaalde taken op personeelsgebied te centraliseren. Door complexere regelgeving wordt het immers steeds specialistischer werk om bijvoorbeeld: aanstellingen, verlofregelingen en vervangingen goed uit te voeren. Fouten kunnen forse financiële consequenties hebben.

## Projectbegeleiding.

Leerrijk! begroot al enkele jaren kosten voor inzet controllerwerkzaamheden. Het doel was om een controller in eigen dienst te benoemen voor werktijdfactor 0,4000 met geschatte loonkosten van € 30.000.- Dit is uitgesteld vanwege het mogelijke samengaan met Bravo, Dyade leverde een interim controller. In de nieuwe situatie met Qualiant is het nog steeds de bedoeling om een eigen controller aan te stellen. Het streven is om dit per 1-8-2016 te realiseren. Tot die tijd werkt "Leerrijk!" met een door Qualiant beschikbaar gestelde controller die tegelijkertijd fungeert als projectleider. Vooralsnog is hiervoor ook werktijdfactor 0,4000 aangenomen (op basis van advies Qualiant).

De GMR heeft aangegeven dat deze stap past bij het financieel beter in control komen. De GMR heeft goedkeuring gegeven onder de volgende voorwaarden:

- Een controller van Qualiant begeleidt het implementatieproces;
- De functionaliteit wordt gefaseerd ingevoerd, waarbij eerst de salarisverwerking en financiële administratie wordt ingevoerd;
- De kostenbesparing wordt aangewend om de administratieve taken op de scholen makkelijker uitvoerbaar te maken.

## Digitaliseren personeelsdossiers.

Momenteel bevinden personeelsdossiers zich op drie plaatsen: school, bestuurskantoor en administratiekantoor. Het voornemen is om deze dossiers op één plaats onder te brengen en wel in het door Qualiant gefaciliteerde digitaal dossier. Naast alle voordelen van het digitale dossier (toegankelijkheid, inzichtelijkheid, volledigheid, voldoen aan wet- en regelgeving, etc.) is het ook een goede zaak dat de diverse systemen weer eens goed "opgeschoond" worden.

Hoewel hier ook gebruik gemaakt kan worden van specifieke software zal dit ook extra inzet van menskracht vragen teneinde deze operatie af te ronden. De kosten zullen bestaan uit twee componenten: inzet van personeel en gebruikskosten van software.

Komende periode zal de invoering zijn beslag krijgen. Graag blijven wij in gesprek met onze achterban omtrent de positieve en negatieve gevolgen van deze verandering. De GMR zal deze signalen dan meenemen in onze besprekingen met het bestuur.

## **Onderwijs Inkoop Groep**

Enkele jaren geleden heeft Leerrijk! een externe organisatie een inkoopscan laten doen. Op basis daarvan zijn contracten afgesloten en/of gescherpt. CvB is tot de conclusie gekomen dat de expertise te kort schiet en tijd ontbreekt. Kortom: Leerrijk!" overweegt een deelname aan een inkooporganisatie. De laatste maanden zijn diverse gesprekken gevoerd met inkooporganisaties. Uit de mogelijke kandidaten komt de "Onderwijs Inkoop Groep" als beste uit de bus bij een eerste vergelijking van voor- en nadelen.

Positieve punten zijn o.a:

- Het verdienmodel
- Deelnemen aan hun inkoopcollectief
- Laag abonnementstarief
- Goed tarief voor aanbestedingstrajecten
- De koppeling met de PO-raad

Wij ervaren een benaderingswijze die bij die van Leerrijk! past: partnerschap, afstemming, juist onderhandelen met partners

## **Thema-avond GMR - MR**

25 Januari 2016 stond een jaarlijkse thema-avond gepland. Helaas hebben wij van maar 3 MR's input gekregen voor deze avond. De genoemde onderwerpen waren meer op schoolniveau gericht dan op stichtingsniveau. Wij hebben er nu dan ook voor gekozen om de avond af te gelasten. Wanneer gewenst plannen we graag alsnog een avond in. Ideeën zijn dus nog van harte welkom!

## **Even voorstellen: Mieke Pijnenburg**

Als lid van de GMR namens het personeel wil ik mijzelf graag voorstellen. Mijn naam is Mieke Pijnenburg en ik ben sinds 1977 werkzaam bij Stichting "Leerrijk!" Ik vind het belangrijk een bijdrage te kunnen leveren aan het waarborgen en verhogen van de kwaliteit van het onderwijs, voor de kinderen, ouders en personeel van de diverse scholen. Door mijn inzet, ervaring en inzichten ga ik de GMR versterken als lid van de commissie onderwijs. In het verleden ben ik ook al lid geweest van de GMR, toen in de commissie personeel en organisatie. Momenteel ben ik werkzaam als taalbegeleider o.a. voor nieuwkomers en kinderen met een taalachterstand.

## Even voorstellen: George Kempff

Net na de zomervakantie ben ik als ouderlid toetreden tot de GMR van stichting Leerrijk en binnen de GMR maak ik deel uit van de financiële commissie . Ik ben ingestapt op een rijdende trein en heb op dit moment al weer twee vergaderingen mogen bijwonen.

Als je ergens nieuw bent is het natuurlijk een goed gebruik om je even voor te stellen.

Vanaf januari 2015 ben ik voorzitter van de MR van basisschool Meerdijk en ben hierdoor meer en actief betrokken geraakt bij de vraagstukken waar de school voor staat. Ik zelf kom niet uit de onderwijswereld, maar leer nu veel over de werkwijze en de vraagstukken die spelen. Tot op heden werd de MR vanuit de zijlijn geïnformeerd over enkele vraagstukken die bij de stichting Leerrijk spelen. Dit zijn interessante, maar tegelijkertijd ook uitdagende vraagstukken. Hier wil ik graag een rol bij spelen en mij inzetten voor de stichting.

In het dagelijks leven werk ik als senior businesscontroller voor een financiële instelling.

In mijn huidige rol ondersteun en adviseer ik de directie en in het bijzonder de CFO bij de besturing van de business.

Op de Erasmus Universiteit in Rotterdam ben ik afgestudeerd in bedrijfseconomie en postdoctoraal RegisterController.

Ik ben woonachtig in Waalwijk samen met mijn vrouw en zoontje van 6 jaar.

De GMR hoopt dat u met veel plezier onze nieuwsbrief heeft gelezen en dat u een duidelijk beeld heeft gekregen over de stappen die worden gemaakt. Ook willen wij iedereen hartelijk bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Wij wensen iedereen een prettige en welverdiende vakantie toe!